



SAINT-OUEN-SUR-SEINE

Saint-Ouen-sur-Seine, ville de 51 000 habitants, est au cœur de la Métropole avec l'arrivée récente de la ligne 14 du métro et ses nombreux projets emblématiques : Village des JO 2024, Grand hôpital universitaire, installation de la Direction générale de la sécurité intérieure (DGSI), reconquête des berges de Seine, création d'un itinéraire fluvial reliant la ville à la Défense, rénovation urbaine à haute qualité environnementale et sociale, rénovation du stade Bauer.

C'est aussi 40 entreprises de plus de 50 salariés, rassemblées sur 4,5 km², qui génèrent à elles seules 600 milliards d'euros de chiffre d'affaires. Ce qui structure également le rôle moteur de Saint-Ouen-sur-Seine dans la dynamique métropolitaine, et forme un vivier très attractif pour les startups et les filières d'excellence.

Son marché aux Puces, premier marché mondial d'antiquités et d'art, lui offre par ailleurs, un rayonnement international, qui la classe parmi les dix premiers sites touristiques français, avec ses 5 millions de visiteurs par an.

C'est au cœur de cet écosystème unique, qui favorise l'innovation et l'émergence de talents, que Saint-Ouen-sur-Seine, attachée à son histoire et ses valeurs populaires, écrit la ville du progrès partagé.

La Direction des Ressources Humaines recrute pour son service Qualité de Vie au Travail

Un.e assistant.e social.e du personnel / coordinateur.trice QVT

Réf-RMAP-DRH-QVT-ASPC

Cadre d'emplois des Assistants socio-éducatifs

Au sein du service Qualité de Vie au Travail, l'assistant.e social.e /coordinateur.trice QVT assure l'accompagnement social des agents, la coordination du maintien dans l'emploi et est référent.e handicap.

Missions :

- Assurer l'accompagnement social des agents afin qu'ils puissent trouver un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée en étant garant.e du respect du secret professionnel ;
- Contribuer à la recherche de solutions en cas de difficultés personnelles et ou professionnelles ;
- Suivre les agents en arrêt maladie ou en reclassement ;
- Opérer une veille sur les congés maladie ouverts et anticiper les saisines des instances et / ou des modalités de reprise ;
- Participer aux entretiens de retour à l'emploi des agents ;
- Coordonner le comité maintien dans l'emploi et les différents acteurs RH dans la gestion de l'indisponibilité physique des agents (de la maladie au reclassement) ;
- Préparer et envoyer des lettres de mission aux agents en Période Préparatoire au Reclassement ;
- Accompagner tout au long de la carrière, les agents porteurs de handicap ;
- Coordonner les actions menées par l'employeur en matière d'accueil, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Profil :

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social ;
- Maîtrise de la législation sociale et du statut de la fonction publique territoriale ;
- Connaissances sur les questions liées à l'emploi des personnes handicapées ;
- Aptitude au travail d'équipe et à la polyvalence ;
- Disponibilité et confidentialité ;
- Sens des responsabilités et des relations humaines ;
- Qualités relationnelles et rédactionnelles.

Cette opportunité vous intéresse ? Postulez et contactez-nous en nous faisant parvenir au plus tard le **30 avril 2022** une lettre de motivation, accompagnée d'un curriculum vitae, en indiquant impérativement la **Réf : RMAP-DRH-QVT-ASPC** à :

Monsieur Le Maire

demande-recrutement@mairie-saint-ouen.fr

Mairie de Saint-Ouen-sur-Seine - 7 place de la République
93406 SAINT-OUEN-SUR-SEINE Cedex.

Conditions d'emploi et de travail

- Participation de l'employeur aux frais de mutuelle et de prévoyance
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + CASC
- Possibilité de télétravail
- Accessibilité en transports :
 - métros lignes 13 et 14
 - RER C